

平成28年度 社会福祉法人 伯医会 事業報告

1. 会議の開催について

「理事会の開催」

- 第1回理事会 平成28年5月27日(金) 於 伯寿の郷 会議室
- 報告事項 1. 職員の採用ならびに退職について
2. 安来市特別養護老人ホーム伯寿の郷の管理に関する協定について
3. ふるさと母里運営規程の改正について
- 審議事項 議案第1号 平成27年度事業報告(案)について
議案第2号 平成27年度決算報告(案)について
- その他 社会福祉法改正に伴う今後のスケジュールについて
- 第2回理事会 平成28年9月30日(金) 於 伯寿の郷会議室
- 報告事項 1. 平成28年度実地指導監査の結果ならびに是正改善内容について
2. ふるさと母里内部経理監査の結果について
3. 職員採用ならびに退職について
- 審議事項 議案第1号 諸規則等の改正について
議案第2号 平成28年度第1次補正予算(案)について
- 協議事項 1. 定款の変更内容について
2. 評議員選任・解任委員会について
3. 今後のスケジュールについて
- 第3回理事会 平成28年12月16日(金) 於 停雲
- 報告事項 1. 職員の採用ならびに退職について
2. 自治労連との団体交渉と虐待通報について
- 審議事項 議案第1号 定款の全部改正(案)について
議案第2号 評議員選任・解任委員会の運営に関する規程の制定(案)について
議案第3号 評議員選任・解任委員会の選任(案)について
議案第4号 評議員候補者の推薦(案)について
議案第5号 評議員選任・解任委員会の招集(案)について
議案第6号 平成28年度第2次補正予算(案)について

- 第4回理事会 平成29年 3月28日(金) 於 伯寿の郷会議室
- 報告事項 1. 役員の選任結果について
2. 第1回評議員選任・解任委員会の審議結果について
3. 市長あての要望書の提出について
4. 職員の採用ならびに退職について
- 審議事項 議案第1号 定款施行細則の全部改正(案)について
議案第2号 経理規程細則の制定(案)について
議案第3号 役員の同意(案)について
議案第4号 理事長の互選、職務代理者の指名について
議案第5号 平成29年度事業計画(案)ならびに収支予算(案)について
- 協議事項 社会福祉充実計画について

「評議員会の開催」

- 第1回評議員会 平成28年5月20日(金) 於 伯寿の郷 会議室
- 審議事項 議案第1号 平成27年度事業報告(案)について
議案第2号 平成27年度決算報告(案)について
- その他 社会福祉法改正に伴う今後のスケジュールについて

- 第2回評議員会 平成28年9月21日(水) 於 伯寿の郷 会議室
- 報告事項 1. 平成26・28年度実地指導監査の結果ならびに是正改善内容について
2. ふるさと母里内部経理監査の結果について
- 審議事項 議案第1号 諸規則等の改正について
議案第2号 平成28年度第1次補正予算(案)について
- 協議事項 1. 定款の変更内容について
2. 評議員選任・解任委員会について
3. 今後のスケジュールについて

- 第3回評議員会 平成28年 12月16日(金) 於 停雲
- 報告事項 1. 職員の採用ならびに退職について
2. 自治労連との団体交渉と虐待通報について
3. 9月評議員会において指摘がなされた件(諸規則の遡及審議)について
- 審議事項 議案第1号 定款の全部改正(案)について
議案第2号 評議員選任・解任委員会の運営に関する規程の制定(案)について
議案第3号 評議員選任・解任委員会の選任(案)について

- 議案第4号 評議員候補者の推薦(案)について
- 議案第5号 評議員選任・解任委員会の招集(案)について
- 議案第6号 平成28年度第2次補正予算(案)について

- 第4回評議員会 平成29年 3月23日(木) 於 伯寿の郷 会議室
- 報告事項 1. 第1回評議員選任・解任委員会の審議結果について
2. 市長あての要望書の提出について
- 審議事項 議案第1号 定款施行細則の全部改正(案)について
議案第2号 経理規程細則の制定(案)について
議案第3号 役員を選任(案)について
議案第4号 平成29年度事業計画(案)ならびに収支予算(案)について
- 協議事項 1. 社会福祉充実計画について

「評議員選任・解任委員会の開催」

第1回評議員選任・解任委員会 平成29年1月16日(月)

- 審議事項 議案第1号 委員長の選任(案)について
議案第2号 評議員の選任(案)について

「監事監査会の開催」

平成28年5月13日(火) 於)伯寿の郷会議室

伯医会監事2名により、業務執行の状況および法人の財産について監査を実施。

「内部経理監査の開催」

ふるさと母里 内部経理監査実施

平成28年9月13日(火) 於)ふるさと母里会議室

「役員研修」

月日	研修名	参加者
H28. 10	平成 28 年度 経営戦略セミナー ～社会福祉法平成 29 年 4 月 1 日改正への 対応に向けて～	中村理事 仲佐理事
H28. 11	平成 28 年度「社会福祉法人経営セミナーⅡ ～社会福祉法改正に係る政省令等のポイントと 今後の対応を考える～	中村理事
H29. 2	人権研修 ～高齢者虐待防止法について～	竹内理事 仲佐理事

1. 法人経営の視点

1) 経営

①法人運営の見直し

社会福祉法改正に伴う定款変更、評議員選任・解任委員会の設置を行いました。

②運営の透明性の確保

HPの定期的に取り組み事項の公表を行いました。

③医療との連携

医師会病院との連携では、合同研修のみでした。

④事業の安定

事業所稼働率・・・各事業所報告書参照

2) 財務基盤の強化

①加算取得の検討と実施

前年度との相違としてはショート緊急受け入れ加算の取得を今年度は2ケース(15日間)ありました。

2. 職員・職場環境の視点

1) 人材確保及び定着

①教育機関との積極的な連携

安田小学校を中心に先生と年間を通じての交流計画を立案し、実施しました。

また、今年度は安田こども園との交流も立案し、実施しました。

採用においても、県内の高校3校に対して求人を出し、高校生の新規採用もできました。

②複数資格取得への支援

介護福祉士を1名取得することができました。

③レベル認定者の取得

キャリア段位制度に基づく介護技術認定を行なえませんでした。

2) 職員処遇改善

①処遇改善手当金の支給

介護職員に対しては定期支給と年1回の一時金を支給して還元しております。また、その他の職種の職員に対しても、処遇改善加算及び一時金として還元しております。

3) 職場環境の改善

① ストレスチェック制度の導入

12月にストレスチェックを行い、医師の面接までには至りませんでした。高ストレス者が伯寿の郷では9名(全体の2割程度)、ふるさと母里では0名でした。

今後、この高ストレス者が軽減するよう取り組む必要があると考えます。

② 有給休暇取得率

平成28年人員不足が継続しており、なかなか取得しにくい環境ではあったにも関わらず、全体の取得率としては前年度50.9%より、取得率が約1割アップしていますが、退職者の有給休暇の取得や長期休暇を取得している職員による有休取得でのアップではと考えます。

	全体	正規	パート	リフレッシュ
伯医会	58.0%	34.5%	23.5%	74.0%
伯寿の郷	57.0%	38.9%	18.1%	84.4%
ふるさと母里	59.1%	30.1%	29.0%	63.6%

『事業所別取得率』

伯寿の郷 57.0%	介護1係	介護2係	在宅支援係	スタッフ
	25.3%	16.0%	6.1%	9.6%
ふるさと母里 59.1%	小規模多機能	グループホーム		
	25.3%	33.8%		

③ 離職率

伯医会全体の離職率は7.1%であり、昨年度に比べ離職率8.1%ダウンとの結果でした。また、介護職員のみでの離職率では、全国の介護職員離職率17.5%に対して、5.6%でした。昨年度に比べて離職率はダウンしましたが、採用後の短期間での退職もあり、今後、新人教育のあり方を見直す必要があると考えます。

離職率		伯医会	伯寿の郷	ふるさと母里
合計		7.1%	6.1%	8.6%
正規		4.4%	6.1%	0.0%
パート		10.3%	6.3%	13.0%
介護職員のみ 5.6%	正規	0.0%	0.0%	0.0%
	パート	10.8%	7.1%	13.0%

事業所別離職率	退職月	雇用種別	職種
伯寿の郷	6月	正規	看護職員
	11月	パート	介護職員
	3月	正規	事務員
ふるさと母里	9月	パート	介護職員
	〃	パート	介護職員
	10月	パート	介護職員

④職員の資質の向上

『講師派遣』

月日	講義先	講義内容	講師数
6月～7月	安来市学習訓練センター	介護職員初任者研修	18名
6月	安田小学校	総合学習	2名

『いきいきゾーン研修』

実施月	内容	講師	参加数	
			伯寿	ふるさと
6月	リスクマネジメント研修	各事業所事故報告	9名	
10月	在宅看取り医療連携勉強会	杉原医院 院長 杉原 整先生 島田歯科クリニック 院長 島田 二郎先生	25名	
12月	介助中に起こりやすい骨折と その対応策について	コスモス苑 梶原PT 他リハスタッフ	16名	
2月	高齢者虐待防止法について	社会福祉士会	14名	13名

『資格取得者』

月日	取得資格	人数
11月	ユニットリーダー	1名
3月	介護福祉士	1名
合計		2名

3. 地域・社会の視点

1) 社会貢献事業

① 社会福祉法人安来地域協議会の取り組み事項である「ふくしなんでも相談」へ職員1名を派遣し相談業務に携わりました。

派遣はするも、相談件数はなく、赤屋での健康教室の際に、相談員が教室終了後に出向くことで数件の相談はありました。

2) 地域貢献活動

① 中山間地域支援事業

昨年度の継続として、赤屋にて健康教室を毎月実施しております。毎回、10数名の方に参加して頂きました。昨年度からは赤屋地区の4つの自治体のミニデイへの講師派遣も開始しました。

② 低所得者利用料の減免

今年度は1名の利用者の減免を行いました。