

伯医会 職場環境要件の見える化

令和6年4月現在

区分	法人の取り組み内容
入職促進に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none">① 毎朝の朝礼で理念の唱和とその解釈について話をする機会を設けている② 無資格、未経験の方も積極的に採用すべく、求人を行っている③ 職場体験学習、サマーボランティアの受け入れを行っている
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none">① 階層別に能力アップを目的とした外部研修への受講支援② 資格取得(実務者研修、介護福祉士試験)の推奨と有給休暇の付与、模擬試験の費用負担③ キャリアコンサルタントによるキャリアアップ面談を実施
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none">① 職員の個別の事情に応じてシフトの免除を行っている② 非正規職員から正規職員への転換制度を整備している
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none">① スライドボードやフレックスボードを活用し腰痛予防対策をしている② 職員休憩室を設置し、安らげる空間を設けている③ 事故緊急時、トラブル発生時のマニュアルの作成と研修の実施
生産性向上のための業務改善の取り組み	<ul style="list-style-type: none">① 見守りセンサー、インカムを導入し職員の身体的、精神的負担軽減を図っている② 施設内の清掃業務をシルバー人材センターに委託している③ 介護記録ソフトを導入し転記作業の軽減や情報共有の簡略化を図っている
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none">① 毎日の朝礼、ミーティング等を通じて意見交換を積極的に行い、対話を重視したコミュニケーションを行っている② 毎月職員会を行い、情報共有やメッセージの発信を行っている③ 家族からの感謝の言葉や良い行動は朝礼で積極的に発信するようにしている