

ふるさと母里 職場環境要件の見える化

令和4年4月現在

区分	母里の取り組み内容
入職促進に向けた取り組み	① 地域の小学生と生涯学習の一環で体験交流を実施している ② 職場体験学習、サマーボランティアの受け入れを行っている
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	① 階層別に能力アップを目的とした外部研修への受講支援 ② 資格取得（実務者研修、介護福祉士試験）の推奨と有給休暇の付与、模擬試験の費用負担 ③ キャリアコンサルタントによるキャリアアップ面談を実施
両立支援・多様な働き方の推進	① 職員の事情に応じてシフトの免除を行っている ② 非正規職員から正規職員への転換制度を整備している
腰痛を含む心身の健康管理	① 雇用や勤務時間に関わらず、全職員の健康診断の実施 ② 職員休憩室を設置し、安らげる空間を設けている ③ 全職員のストレスチェックを実施 ④ 事故緊急時、トラブル発生時のマニュアルの作成
生産性向上のための業務改善の取り組み	① 全床に眠りスキャンを設置し、夜勤の負担軽減を図っている ② 介護記録をデジタル化し、転記作業の軽減を図っている ③ 事故報告書のフォーマットを見直し、記載の簡略化を図っている
やりがい・働きがいの醸成	① 個別面談、毎日のミーティング、部署のチーム会等を通じて、思いの発信や意見交換を積極的に行い、対話を重視したコミュニケーションを行っている